

代表インタビューから



鋭い視線で見ているのはグループの未来か!?

員はティーチミを経験させた
い野望もあるそうです。
ここ最近では中途社員を年1
2人の採用しかしておらず基
本的に新卒で固めていけたらと
考えているそうです。新入社員
といえば・・

毎年の公益財団法人では新入社員、員のタイプを発表しています。ニュース等で取り上げられることがあるので、ご存知の方も多いのではないのでしょうか。ちなみに平成27年度は「消せるボールペン型」でした。見かけは、ありきたりなボールペンだが、

その機能は大きく異なっている。見かけだけで判断して、書き直しができる機能（変化に対応できる柔軟性）を活用しなければもったいない。ただ注意も必要で、要で不用意に熱を入れる（熱血指導する）と、色（個性）が消えてしまったり、使い勝手の良さから酷使しすぎると、インク

が切れてしまう（懸断してしまう）。との事でした。

私たち先輩社員の接し方によって新入社員に大きな影響を与えてしまう危険もあります。

他の会社を経験していない純真無垢な状態でこの会社のことを知って欲しいと思ういかに強くなるのですがそのため

には、今現在働いている私たちに、先輩社員が新入社員に対して社会人とはこういうものだ！と教えていかなければなりません。先輩としてどの様にしたら立派な後輩を育てられるかこの機会に一度考えてみてはいかがでしょうか。

記事
オオサワ

オカムラさん



ギャロンさん

私 の 座 右 の 銘

一期一会

人間関係だけでなく、趣味や仕事、その内容でも別れが来た時に後悔しないよう一生懸命向き合って接するという事は自分を成長させてくれると感じています。また、私が様々な人と良い出会いをしてきたように接する方々に対してもそう思っていただけ人間になりたいと思うこの言葉を並びました。

私の座右の銘

学无止境

僕にとって学問は止まる境なし。
学ぶことに境界はありません。

新人さん紹介コーナー
カインズグループに2名の仲間が
加わりました。二人とも水元に在籍です。

カインズグループに2名の仲間が加わりました。二人とも水元に在籍です。

おすすめ!! BOOK

代表おすすめ本紹介コーナー

今号よりカインズザビメンバーが実際に
読んだ感想とオススメ箇所を紹介します！

著 高野誠雄



ローマ法王に米を
食べさせた男
過疎の村を救った
スーパー公務員は
何をしたか？

「1%でも可能性があるのであれば実現するために働く」失敗を恐れず突き進む姿勢に感銘を受けました。(カンノ)

先を見据えての行動、情報の広め方など多くの事を学べる作品でした。(オオツカ)

行動を起こす事が大切だと改めて感じました。読みやすくておもしろかったです。(クリバヤシ)

仕事に失敗した時ややる気をなくした時に何度でも読みたいと思える一冊です。(オオサワ)

過去の既成概念に捉われず、少しの可能性を求めて策を練り実行していく姿は、自分も新事業を進めるにあたって、見習わなければなりません。（ハタナカ）

行動を起こさなければ何も始まらない。今まさに
私たちに必要なことが見えてきます。リーダーク

めざせ！報連相マスター

PJ7 この芽なんの芽 シミズ

突然ですが皆様、質の高い報連相はできていますか？

今期この牙なんの芽チームで、経営部
活部とコラボして報道相について今一度学
ぶ機会を設けました。十一月から毎月第四
木曜日に実施で、計五回開催予定です。若
手社員はこの機会にレアルアスピを、先輩
社員は報道相スギルに更なる磨きをかけま
しょう。勉強会終了後は、事業所對抗レ
ースとして小テストも実施致します。

また「カインズ軒連格(キン・グン)と銘打って、毎月役員の皆様とその月の報道相大賞この報告・連絡・相談は良かった」という方の選出をお願いしております。(一事業所対抗レースの最終得点に加算があります)

役員は皆様、改めて社員の働きに目を配ってみてください。社員の皆様、上長が求める質の高い報連相はどういったものなのか、意識して仕事をしてみてください。

九月は水元のナカムラさんがたぐた一人選出されました。役員の皆様が誰を選出するか迷ってしまうくらいの、報連相にあふれる職場を目指しましょう！

活動！FY16プロジェクト7 リーダー 決意表明

『根性力エール』

FY16カイゼンSOPJ
のリーダーに任命されたミ
ヤガワです。カイゼンSOPJ
は、チーム名を「つみ木」か
ら「根性力エール」に改名し
「根性を持って、根気よく続ける
」を合言葉に活動に邁進して参
ります。

特に、今期は改善提案活動推
進に力を入れ、社員の皆様一人
ひとりに普段から改善意識を持
つて頂く事で、日常的に改善活
動が実行できるような環境を整
えて参ります。皆様には積極
的に改善提案を出して頂き、他
の事業所に自慢出来るような
ミダが無く効率の良い社内環境
を、私達チームと一緒に作り上
げて行きますよう。

リーダー ミヤガワ

『カインズサビ』

伝道師カインズフットー
Sのリーダーに任命されましたオ
オサワです。初めてリーダーの
経路をする不安もありますが大
変光栄に思っております。チー
ム名を「カインズサビ」から「
カインズサビ」に改名伝道師の
原点に立ち返り「全社員が代表
の考えを理解した上で自ら行動
しようとする状態」を最終到達
点としてチーム一丸となってア
クシオンプランを完遂します。
目標を達成するには仲間が山積
していますが、「夢を現実にチャレ
」と通くために女の執念でチャレ
ンジに行きます。

リーダー オオサワ

『この芽なんの芽？』
FY16産学連携・新卒採用
チームのリーダーを務めます、シ
ミズです。この度2年目となりま
すが、より一層の貢献ができた
と認められるよう志を貫けました
トに活動に取り組んで参ります。

今期、目玉活動として新卒採用者の
フオロに焦点を当てた活動
を行います。先輩社員の皆様のお力
添えも不可欠となりますが、何卒
ご協力の程宜しくお願い申し上げます。
カインズグループの積極的
な新卒採用を社外に発信すべく、
チーム一丸となって邁進して参り
ます。

リーダー シミズ

『魔の目』

FY16グループ広報のリーダ
ーを務めます。ハセガワです。チ
ーム名「魔の目」は、視野が広
くどんな小さな情報も見逃さない
強い気概の表れを意味しています
。活動目標は、メディア媒体を
通じ、積極的なエクステリアグル
ープの広報活動を展開し知名度の向上
に努めることです。各PJチーム
の活動情報を活用させて頂きま
すが社外への情報発信に努めます。
皆様は協力を頂きながらメンバー
全員でアクションプランを確実に
実行します。

リーダー ハセガワ

『だちあひ』

社会貢献
FY16社会貢献チーム「だ
ちあひ」のリーダーを務めます
サナダです。チーム名は「単純な
愛」「大きな志」という花言葉
を持つアオイ科の多年草に因みま
す。活動目標は「社会貢献とは何か」
という根本を見つめなおし、社員
一人一人が社会貢献の意義を理解

だちあひより

経営層の方々に社会貢献につい
て原稿をお願いしました。今号よ
り3回に渡り紹介していきます。
今回は、金子代表と金子常務にお
願いしました。

我々日本人はボランティアと聞
くと、強者が弱者を助けるイメー
ジする人が多いと思う。それはど
うしても福祉作業や災害派遣等で
使用されることが多いからです。
ボランティア実（volunteer）の
意味は自らと、「自らの意志
により進んで参加する志願兵のこ
とに参加し、自立的に社会活動な
る人のこと」とある。つまり報酬
なしに手伝う団体活動などはボラ
ンティア活動の一つと言えます。
ではどのような人がボランティア
活動にあたるのでしょうか。基
本的には誰がどの慈善奉仕活動を
行ってもかまわない、むしろ積極
的に活動したい方がいいと思います
。今は自己中心の人間が増えていま
すから、人のために生きる「人の
痛みを知る」場に参加することは
とても意義のあることです。しか
し、自分の身の丈にあった活動を
しないと、ボランティア活動に傾
斜したことにより、本来やらなけ

代表後記

18号にして初めて代表インタビュ
ーに校正正の一言OKが出ました。
今回の大澤さんの編集内容は新しく入
社しての若輩達にに対して先輩とし
ての自覚の宣言であり、この言葉が聞
けたのは一歩一歩サメンバーが自ら
意識を持って行動しなければいけ
ないという思いが芽生え始めてくるん
だと感じました。嬉しいですね。

PJ7が始まり、また新たなメンバーで大用現前をお届けします。今号より「代表おすすめBOOK」は私たちが実際に
読んだ感想も掲載します。読んだ本は各拠点に置いて貸し出しますので是非お読みください。