

大用現前

第17号

2015年5月吉日発行

発行人：ハタナカ・マツオ
クリエイティブ・オオサワ
カワカミ

筆入れ：高一郎代表

代表インタビューから



代表の笑う親指、怒りの人差し

今回のインタビュテーマは「新卒者を迎えるにあたっての先輩社員へ求める事」です。

皆さんも「存じの通り、今年度は5名の新卒社員が入りました。5名というのは、私が知る限り過去最多ではないでしょうか。そしてこの記事が掲載されるのが5月発行号ですので新人たちもオリエンテーションを終え、本格的に業務を開始していることでしょうか。

先輩社員の皆さんとは、このオリエンテーションやお花見などのイベントで新人たちと関わることがあったのですが、どのように感じましたか？
自分の新人の顔を思い出しただ方もいるでしょう。また、新人前にもって背筋を伸ばし、先輩としてしっかりとしなければと感じた方もいるのではないのでしょうか。

今回は代表に先輩社員が感じてほしい事をお話しを伺いました。
まず、何故代表は新卒採用にこだわってらっしゃるのか。このことについては以前も大用現前の取材でお伺いしました。新卒社員は「真っ白」であり当グループが社会に出る初めての職場であることに意義がある。逆に言えば私は私たちが先輩社員の振る舞いは全てに社会人の手本として

新人社員に見られたいという事です。新人社員を育て上げるという重みを我々は感じなければなりません。そしてこの重みを感じ、後輩に悪い手本を見せたくない、はいかないと自己の成長に繋がっていくことが代表の狙いの一つでもあるのです。

そして、今度は新人の皆さんにも一言。
5名それぞれ入れた部署は違いますが、今は全員で車両調査という業務についても考えているので、どうかかまわないでください。皆さんが今行っている業務はカインズグループの中核であり一番ともしっかりと覚えておくべき重要な仕事です。そしてこの車両調査という作業を通じて様々な事を学んでほしいと代表は期待しています。調査のルールや手順、何故このルールがあるのかを考えると、この重く新たな発見や気付く力を身に付けてもらうことが、この会社からどんな仕事をしていく上でもとても大切です。そして気付いた事はどんどん提案、発言をしてください。

代表は、この業務を通して成長していく皆さんの姿を見る事を楽しみにされています。まさに社ではある「大用現前」を実行できる人材に成長してほしいと思ってるのではないのでしょうか。
最後に、今回の取材の中で代表より「仕事は言われてやっていくうちには」

仕事ではない。自ら生み出して初めて仕事といえるのです」という言葉をいただきました。

今回代表はインタビューさせていただき、改めてこのことに気付かされました。自分は「仕事」が出来ているのかと先輩社員の皆さんも是非一度振り返ってみてはいかがでしょうか。(記 マツオ)

おすすめ!! BOOK






代表おすすめ本紹介コーナー



34歳で三菱商事からサンリオに入社し海外でのライセンス事業に注力した結果、収入が大きく伸び、その実績をかわれ2013年6月39歳にしてDeNAの社外取締役に抜擢。一体どのようにして桁外れの結果を出し続けているのか。その秘訣を具体的に伝授でき一冊。

- 第一章 桁外れの結果を出す人は、人が見ていないところで何をしているのか。
- 第二章 不安をうまく利用するから、結果が出せる
- 第三章 人間関係をおろそかにすると、どんな努力をしても無駄になる
- 第四章 今の時間の使い方が、3ヵ月後の仕事の実績を左右する
- 第五章 現状に満足した瞬間、成長はストップする
- 第六章 私が新人の頃から徹底してきた仕事の基本

一風変わった
新人さん紹介コーナー

 クロサワ カわらぬ笑顔で イちげんに 負けン気も スっといちげんに	 クロサワ カ、氣に満ち溢れ イ、志を輝く カ、よき新入 ス、いずいと
 コイケ カら、ぼの中身も イまを精一杯通じて 身にとまら(ン)にいて ス、上をっおけていたい	 カノ カ、ンサイの初には イ、ラを輝かせ！ アンジャウケ(ン)何事をも！ ス、ルをしましょ！
 リカノ カ、ンシの空持ちもも イ、ツも笑顔ど 全カゴ(ン)パリお!! ス、ンズン成長はいくぞ	4月に新卒として5名のフレッシュマンが入社されました。ここで彼らの挨拶文等掲載する所ですが、ちょっとおきたりかも…ということで、「カインズグループ風座右の銘」を考えていただきました。それぞれ個性が出ていいですね。皆さんお仕事頑張ってください！！(そしてご協力ありがとうございます！)

