

今期より若手が加わり、新たなカインズナビがスタートしました。若手の発想を取り入れ、より読み応えのある大用現前を発行して参りますので、よろしくお祈りします。

2013年11月25日発行

発行人:カバタ、オサムラ、モリウエ、カワカミ、ノジマ、ノモト

(PJ6 カインズナビ)

大用現前

筆入れ:高一郎代表

第12号

代表インタビューから



この回は「代表の描く会社像」というテーマでお話を伺いました。代表の思い描く組織体制として「厳しい経営統括部長と的確な判断で部下に指示を出せる事業部門長が居て、全社員が代表の考えを理解し、利益を追求していること。」とのこと。この言葉を聞いて私自身まだまだ上長の指示を頂いてから動く事が多く、「会社の利益のことまでには頭が回っていないな」と、経営統括部の一員として改めて認識しました。利益・コストについては常に意識し、小さなことでも積み重ねが大きな利益に繋がっていくのではないのでしょうか。従って無駄な電気を消すことやコピーを最小限にする等、小さな節約をすることが大切ですね。皆さんも「高一郎イズム」と言う言葉で代表から何度も聞いたことがあると思います。積極的に新卒を採用し自分のカラーに染めていく、そして他社の真似ではなく自分たちの手で会社を創っていく、と言う代表の思いが今回のインタビューを通じて強く伝わってきました。新卒の皆さんは代表から直々にお話の聞ける機会をたくさん頂戴しています。

今回は「代表の描く会社像」というテーマでお話を伺いました。代表の思い描く組織体制として「厳しい経営統括部長と的確な判断で部下に指示を出せる事業部門長が居て、全社員が代表の考えを理解し、利益を追求していること。」とのこと。この言葉を聞いて私自身まだまだ上長の指示を頂いてから動く事が多く、「会社の利益のことまでには頭が回っていないな」と、経営統括部の一員として改めて認識しました。利益・コストについては常に意識し、小さなことでも積み重ねが大きな利益に繋がっていくのではないのでしょうか。従って無駄な電気を消すことやコピーを最小限にする等、小さな節約をすることが大切ですね。皆さんも「高一郎イズム」と言う言葉で代表から何度も聞いたことがあると思います。積極的に新卒を採用し自分のカラーに染めていく、そして他社の真似ではなく自分たちの手で会社を創っていく、と言う代表の思いが今回のインタビューを通じて強く伝わってきました。新卒の皆さんは代表から直々にお話の聞ける機会をたくさん頂戴しています。

は聞いたことがありません。愚痴になるかも知れませんが中途採用の私は代表の想いを直接聞く機会が殆んどありませんので新卒の皆さんが少し羨ましく感じられます。皆さんにお話しますが、是非代表とお話の内容を確実に理解され、そして皆さんの口から、更に行動で代表の思いを周りの社員の方々にどう期待して行っています。次に会社にお聞きしました。「成長を感じない」「変化がない」「口ばかりでやらない」「人だそです。毎日同じ仕事をミスなく淡々とこなすのも大切だと思いますがその中でも「もっとこうしたら効率がいい」など発見・探究していかなくては会社にとっても自分にとっても成長するきっかけは出来ません。失敗を怖がらずに思い切りチャレンジして、上昇変化し続けることがとても大事なことで感じました。今回のインタビューの中で最も印象深かった言葉は「うちの社員は自慢の社員だからな」です。この言葉に恥じないように私自身も今以上に高い目標と意識を持って仕事に取り組みたいと感じました。皆さんはどのよう感じられますか。他に代表が現在通われている病院の医師の話などテーマ以外のこともたくさん聞かせて頂きました。興味のある方は代表に直接聞いてみるのもいいかもしれません。

は聞いたことがありません。愚痴になるかも知れませんが中途採用の私は代表の想いを直接聞く機会が殆んどありませんので新卒の皆さんが少し羨ましく感じられます。皆さんにお話しますが、是非代表とお話の内容を確実に理解され、そして皆さんの口から、更に行動で代表の思いを周りの社員の方々にどう期待して行っています。次に会社にお聞きしました。「成長を感じない」「変化がない」「口ばかりでやらない」「人だそです。毎日同じ仕事をミスなく淡々とこなすのも大切だと思いますがその中でも「もっとこうしたら効率がいい」など発見・探究していかなくては会社にとっても自分にとっても成長するきっかけは出来ません。失敗を怖がらずに思い切りチャレンジして、上昇変化し続けることがとても大事なことで感じました。今回のインタビューの中で最も印象深かった言葉は「うちの社員は自慢の社員だからな」です。この言葉に恥じないように私自身も今以上に高い目標と意識を持って仕事に取り組みたいと感じました。皆さんはどのよう感じられますか。他に代表が現在通われている病院の医師の話などテーマ以外のこともたくさん聞かせて頂きました。興味のある方は代表に直接聞いてみるのもいいかもしれません。

(記事 カワカミ)

ある社員(3人)のつぶやき

新入社員の皆様は入社して8ヶ月が過ぎようとしています。私自身、ふと新人時代を思い返したところ、高校を卒業し、社会人になり右も左も分からず不安で仕方なかったこと、その思い出します。そんな中、名前も素性も分かって頂けていなかった私が先輩に沢山の声を掛けて頂けるようになったのは、会社行事の社員旅行や新年会などに参加したことが大きなきっかけでした。積極的に行事に参加したことで、顔と名前を覚えて頂けたので、さで、先輩の皆さんの新人時代はどうだったでしょうか、先輩に言われたことで嬉しかったことは何でしょうか、先輩の一声で、気持ちが和らぎ「頑張ろう」と思ったことは無かったですでしょうか、思い返してみましよう。先輩の皆さんは、新人や後輩に一寸した声を掛けて頂けていたでしょうか？ 新入社員は、先輩社員の何気ない一声から職場の仲間の一員を意識して芽生え育てて行くのではないのでしょうか。来たる12月7日には、全社員を対象とした研修勉強会が計画されています。カインズグループの全社員が、一堂に会して行われる研修勉強会は、ベテラン社員も新入社員も同じ研修生の立場で勉強します。従って、普段以上にコミュニケーションがとれる最高の場所ではないのでしょうか。皆さん、楽しんで勉強しましょう！

おすすめ!! BOOK
代表がおすすめする本を紹介するコーナー グループの進むべき道のヒントが隠されている!?

海賊とよばれた男(上下)
百田尚樹 著
忘却の堆積に埋もれていた驚愕の史実に当代一のストーリーテラーが命を吹き込んだ。
20世紀の産業を興し、国を覇らせ、人を狂わせ、戦争の火種となった巨大エネルギー・石油。その石油を武器に変えて世界と闘った男とは何者なのか——実在の人物をモデルにした、百田尚樹作品初の本格ノンフィクションノベル!



そして勉強会で疲れきった頭をリフレッシュしましょう。
引き続き親和会行事のクリスマスパーティーがあります。社会人の卵の時、外のサンタクロースからのプレゼントに超感謝。今でも忘れません。
今年のクリスマスパーティーの会場は昨年引き続き和風会場です。「古代の湯」寒い時期に「ホッ！」と出来ること受け合いです。勉強会の後、パーティー開始までの間に時間があればの条件で裸の付き合いなどいかがでしょうか？
突然ですがクリスマス「今年のサンタクロースのアシスタントプリンセスは誰だと思いませんか」といいますか。十二月七日のクリスマスパーティーまでの間、皆さん勝手に想像して楽しんでみてはどうですか？
それから、来年の1月6日には新年会があります。新しく入社される方が参加した際には、不安や緊張していると思います。そこで皆さん積極的にコミュニケーションをとり、社会人になる不安を少しでも減らしてあげましょう。そして楽しい新年会にしましょう!



プロジェクトリーダー 決意表明

『猫の手』

社会貢献

社会貢献猫の手チームでは社員の皆様ひとりひとりが感謝の心を持って社会貢献活動に参加することによって楽しく豊かな体験ができるように活動します。今年度は国際貢献、地域貢献に加え、個人の身近な活動にも焦点をあててボランティア休暇制度の活用なども含め、個人に社会貢献活動が定着するように活動を展開します。また、社外での清掃活動もより楽しく参加して頂けるように企画を見直します。個人と会社を取り巻く地域社会、国際社会に貢献することによりカインズグループが社会から信頼される存在となります。グループ一丸となって素晴らしい社会貢献活動を進めましょう。

リーダー タカクラ

『新芽』

産学連携・新卒採用

このプロジェクトチームは学校機関との交流を通じてこの会社に関心を持ってもらい、有望な人材を採用・教育できるようにすることを目的としています。

最近この会社では初めて大学生のインターンシップ受け入れを実施しました。今後も交流の輪を広げて、会社の知名度アップ、そして採用へとつなげていけるような活動していきます。納得のいく実績が残せるようにチームメンバーと共に頑張っていく所存です。

リーダー ヤマト



『カインズナビ』

伝道師・カインズ

カインズナビは、「代表の考えを理解し社員全員に浸透させ自ら行動できる」という目的を持って活動します。メンバー全員が代表とコミュニケーションを図り、代表の考えを理解し、自ら行動します。そして、社員全員に理解して頂ける様、メンバー全員が責任を持って伝えていきます。今回、カインズナビのメンバーに若手が加わり、今までとは違うカインズナビをお見せできるような努力して参ります。

『一声運動』 カインズナビは率先して一声運動を推進していきます。

リーダー カバタ



『LINK』

危機管理

プロジェクト1から取り組んでいる自然災害対策を、今期こそ完成させます。また、グループにおいて災害や事故等の予期せぬ出来事の発生により限られた経営資源で最低限の事業活動を継続、若しくは短期間で再会ができるよう行動計画の策定準備をしていきます。各部門等に御協力を頂きながら活動していきますので、皆様ご協力程よろしくお願致します。

リーダー ニシヤ

『カインズウォーカー』

グループ広報

まずは内外の情報の橋渡し役に徹すること、情報察知のアンテナを常に張っておくこと、そしてそれらを継続することが一番重要であると考えます。非常に地味ですが根気のいる行為であります。『カインズウォーカー』として「継続」です。以上宜しくお願いいたします。

リーダー イマナリ

『しみ木』

カイゼン・SS

私たち「しみ木」は、SS活動、カイゼン活動の推進を図り、ムダのない創造的な業務運営がで



会社案内作成にあたり

カインズウォーカー

ムカイテ

今回テラカワ氏と会社案内の作成をさせていただきました。代表の意向として、普通の会社案内にあるような商品や業態の説明ではなく、「我々はこのグループで、こんなスタンプがいて、こんな地域にあります」という事を盛り込み、とにかくこれをもちろた人の心に引っ掛かる、何かがあったときに思い出させるようなものを目指しました。私自身会社案内作成というのは初めて、随分悩んだり迷ったりして、作成するのにこんなエネルギーを使うものなのかと思いました。また、今回作成にあたり4人のキャラクタたちを3Dで起こしました。(時間があれば、ですが)歩かせるなどの動作をすることが可能です。いろいろなアングルからの静止画もたいて考えています。

一声バトン



8月の経営計画発表で代表から「一声運動をしていこう」というお話がありました。皆さんが楽しんでコミュニケーションをとっていただけるようカインズナビでは一声バトンを考え11月よりスタートさせました。活動するにあたり、川上さんがとても可愛らしく飾りをつけて。声バトンを製作してくれました。本社に1つ、細田第一生産センターに1つ、細田第二生産センターに1つ、水元開発センターに1つ、カネコに1つと全部で7つあります。(色は4色です)こんな可愛い一声バトンだと話しかけるのが楽しくなりますか? どんどん声がけて回していきますよ。

代表後記

今期のプロジェクト6も第一コーナーをまわりました。すでに活動が目に見えているチーム、なかなか出走しないチームと両極端にわかれてきている気がします。最近では考えるだけで行動に移せない若者が増えてきているといえます。失敗を恐れているからでしょうか。まずは行動に移さないと何を修正していけばいいのかが見えません。強いリーダーシップがまず大事ですが、その上で行動に移していきますよ!

自分の会社のトップから、直接話をお伺いできるチャンスはあまりありません。こういう機会では話を聴くばかりではなく、自分の考えもお伝えしてみることも必要だと思います。最後に、「自慢の社員」嬉しいことですね。記 モリウエ