

# 大用現前

筆入れ：高一郎代表

## 第5号

春がやってまいりました。皆様元気にお過ごしでしょうか。大用現前第5号をお届けします。PJ11が始まり、チームザビエルも新しいメンバーになりました。頑張って活動しますので、どうぞよろしく願います。また、PJ11の個々のチームの紹介も紙面に載せていきますので、お楽しみ下さい。

2012年4月19日発行

発行人：マツオ、マエダ、

クリバヤシ

(チームザビエル)

### 代表インタビューから

今回は代表が会社をどのよう  
変えていきたいのか、また社員が  
どのように変わってほしいのかを  
テーマにお話を伺いました。

まず、そもそも代表は会社、社  
員に変化を求めているのかですが、  
聞くまでもありません、代表は常  
に会社に変化を期待し、その変化  
(進化)の為、社員一人一人に変化  
を期待しております。では変化す  
る為にはどうしたらいいのかの話  
しをする前に現状代表はどのよ  
うに感じてらっしゃるのかを伺い  
ましたのでその話しをしたいと思  
います。

現在の社員、特に若い世代につ  
いては、一言で言うとう責任感がない  
と感じているようです。しっかり  
とした組織の中で仕事をしている  
からなのか、私から見ても一人一  
人の責任が薄れてしまっているよ  
うに思います。自分がやらなくて  
も誰かがやるだろうといった考え  
から誰もやらなかったという場面  
に出くわしたことは皆さんもある  
のではないのでしょうか。一くくり  
には出来ませんが、逆に「昔前の  
世代ではこのような事は滅多にな  
く、皆自分の仕事に誇りと責任を  
持って取り組んでおり現在でもそ  
の世代の方々若くは若い世代には薄  
くなってしまっている「責任」に対  
して高い意識を持っていると感じま  
す。

若い世代(自分が若い世代に入  
るか微妙なところですが)の方々  
も変わらなげやという意識はある  
と代表も感じてらっしゃいます。  
ただ、まだ百パーセントの力を出  
しきれないとも感じてらっ  
しゃいます。  
最初に戻りますが、自分が変化

していくためにはどうしたらいい  
かの答えの一つに、まずは自分に  
課せられた仕事、役割は何なの  
かを考えることが大切だと思い  
ます。そして、その仕事、役割が  
見えたとき、おのずと自分のすべ  
き行動がわかり、それが代表の  
求める責任感に繋がっていくの  
は無いでしょうか。

自分を変えていくのはものすこ  
く大変です。自分も変えなげや  
ならない部分が沢山あります。  
変えていくためには常に進化す  
る意識を強く持つことが必要だ  
と思います。そして一人一人が進  
化していくことが会社全体を進  
化させることであり、代表はそ  
れを望み、様々なチャンスを開  
いていると今回のインタビューで感  
じました。

記事 マツオ  
取材日平成23年9月



### 代表への一問一答

朝起きてまず何をしますか？

代表 ハミガキ

朝起きて、必ずする事は？

代表 神棚に家族や社員の為に  
お祈りをしている。

無事に一日を迎えられて  
感謝している。

生まれ変わったら、何になり  
たい？ (質問者：テラカワさん)

代表 テラカワさんになりたい。

二日酔いの対処方法は？

代表 基本的には無い。二日酔いも  
あまりない。眠くなる。  
キャベジンコーワだね。

好きな季節は？

代表 冬かな。

(マツオ課長の頭を見て) 枯れ  
山が好き。夏もいいな。  
特定は無い。

海外で行きたい所はありませ  
うか？

代表 大学の母校に行きたい。  
アメリカのメイン州にある。

AKB48はだれ派ですか？

代表 板野友美に目がいく。

不良っぽい子が好きなのか？

代表 次のお子さんは女の子狙いま  
すか？

代表 頑張る！男はっか産まれるの  
は〇ツチが上手なんだよ。  
(奥様もお友達から産み分け  
方法を伝授されたそうなので、  
上手くいいたら教えて下さい)

社員旅行で、代表の初恋の人の  
名前が出ましたが、どんな思い  
出ですか？

代表 小学一年生の時で、名前は  
えっちゃん。  
おとなしくて、かわいかった。  
でも二年の途中で引越して  
しまった。  
最近、小学一〜二年の同級会  
が復活して、えっちゃんの連絡  
先を知っている子がいた。  
再度、同級会をしたが、四年  
くらい実現していない。同級生  
はみんな美人だよ。

### おすすめ!! BOOK

代表がおすすめする本を紹介するコーナー  
グループの進むべき道のヒントが隠されている!?

500人以上の“社長の財布”を見てきた税理士が教える、  
お金に好かれる人の共通ルール。

#### 稼ぐ人はなぜ、長財布を使うのか？

亀田 潤一郎氏 著

あなたは今、どんな「財布」を使っていますか？  
その使い方に、何かこだわりはありますか？  
これまで何百人もの経営者の財布を目にしてきた経験から、  
著者が気づいた「稼ぐ社長」だけが共通して実践しているルール。  
それは、「財布をきれいに使うこと」。自分の手元に入ってくる  
お金の動きというのは、自分の生き方そのもの。その「出入り口」である財布を通じて、  
お金を大事にし、お金と上手につきあうことこそが、自由な未来を手に入れるもっとも  
シンプルで強力な方法だったのです。  
思わず明日から真似してみたくなる実践的な方法が満載！ ぜひ、お試しください！





# PJ11活動レポート

## 各チームのリーダーから活動内容のご紹介

### 「グループ広報」

ハタナカ

私たちグループ広報はGPII (Group Public Information) という名のもと、カインズグループ及びカナック企画を始めとする事業会社の知名度を上げたいというのを最大の目的として活動しています。知名度を上げるにはいろいろの方法が考えられますが、まずこの1年で、①展示会(出展した際効果が出るようマニュアル作成と後方支援)②企業表彰(2つのターゲット表彰への取組み)③TV(テレビ東京WBS・トレンドたまごのコーナーで紹介される)④HP(かなつ君のツイッターの導入)に取り組みしていきます。

### 「かえる」

エンダ

「改善」かえるチーム(モリヤマ、エビハラ、ヨシダ)我々、かえるチームのミッションは「商品改善から現場改善などの提案を積極的に行う社風を作ること、また全社員が改善を意識するような環境と仕組みを作ること」です。

これまでも社内での改善提案活動は何度か試みられてきたと聞いていますが、まだまだ改善が積極的に行われるような環境が整っていないと言えず、仕組みも定着していません。改善提案は皆さん一人ひとりの気づきと、それを実行する勇気が大切ですが、これがこれから推進する仕組みで、この気づきを引き出し、後押しすることができればと考えます。是非とも皆さんの考えを出し合って、より良い職場環境を作り上げて行きましょう。

### 「カインズノート」

タカハシ

お疲れ様です。「カインズノート」を取組んでいるチーム名イマジンのタカハシです。チーム名の由来ですが、全社員の方がこのノートを使用する事により問題解決や、やるべき事がイメージできるノートにしたいという想いで命名しました。今、ノートに盛り込む内容で苦労していますが、他のプロジェクト11で決まった事も盛り込んでいこうと考えていますので、皆様方、どうぞ宜しくお願い申し上げます。

## 復活！屋形船つ

今年の納涼会はなななんと、屋形船でした。隅田川を下ってお台場をゆったり遊覧する人気コース。

屋形船に乗るのは初めてな方も多くいらっしやう、それもそのはず、グループとしても納涼会では2001年の利用が最後で、丁度10年ぶりの屋形船納涼会となりました。昔は毎年のように利用していたそうですが、飽きてしまったとのこと。羨ましいですね？

ところで今回の屋形船ですが、実現させるには大きな障害がありました。

それはなんといっても先立つもの、お金です。幹事さん、空気読まない新入りに頼まれ探してはみたものの、予算内で回れるコースを提供してくれる船宿が見つからない。

途方に暮れてグループのトップにして特別幹事の高一郎代表に相談したところ、社員の笑顔のためならばと出資をご決断下さり、晴れて実現した次第です。



代表の采配にムカイデさんも大感激!

おいしい料理においしいお酒、快適な屋形船に揺られて観る景色も絶景に次ぐ絶景……と言っには、節電の影響で寂しかった所もありましたが、皆さんの記憶に残る、いい納涼会になったのではないのでしょうか。来年も乗れるように、皆で頑張って業績を上げて行きましょう!!

代表 役員幹事の皆さん、楽しい納涼会をありがとうございました。(記事 マエダ)

## 皆さんからの要望に

### 代表が答えるコーナー

**要望** 簡易印刷機を入替えて欲しい  
**代表** 買い替えました。

**要望** 細田階段にすべり防止テープを貼って欲しい。  
**代表** 施工しました。

**要望** プロジェクター(多分細田)を買い替えて欲しい。  
**代表** まだ使えるでしょ。

次号に続きます。

## 代表後記

口や文章だけで「変わる」と言うのは誰でも出来ることです。実際に行動に移すことが大事です。皆さんはどうしてこの会社に入ったのですか? 数人を除けば皆転職してきたのではないですか? 給料が少ないから? 前の会社がつぶれたから? 前の社長に悪口を言われたから? それはどうしてですか? 全部自分が悪いのです。自分に力が足りないのか、自分の要領が悪いのか、でも全て自分の責任です。ではどうすればいいのか、自分自身の仕事のやり方を変えてもつと帰きをかける必要があるはず。自分の足りないところを直さねばならない、変化が必要なのです。

# プロジェクト11始動!

◆新規採用(リノ) 新卒採用はカインズグループにとってとても重要ですが、良い人材を確保する為には計画的な活動が必要であり、新規採用チームは手探しの採用を行う為の仕組みづくりを行います。

◆改善(かえる) 商品改善から現場改善まで様々な提案が積極的に行われてきたが、より良い社風を作る為にルールやツールを含めた仕組みづくりを行います。

◆グループ広報(リノ) カインズグループの存在を広く広めていくことを目的とし活動します。現状出ていない広報活動を積極的に取り組む為の仕組み作りや展示会企画のサポート、メディア露出企画、実行等の活動をします。

◆災害対策(リノ) 災害に備える体制作りを行う。災害時のリスクの洗い出し、災害に備える意識向上を浸透させる活動も行います。

◆5S(リノ) グループ全体に整理・整頓を徹底させます。自動や機の整理にこだわらず、電子ファイルの整理まで徹底する5Sチームの取組を組織し活動します。

◆カインズ統一フォーマット(リノ) グループに統一した価値観を浸透させるためのツールキットの制作を行います。特に全社員が課題解決に取り組みやすくするためのツールとなるような内容を目標とします。目標・未熟な1時の配布

◆悩み解決(リノ) 推進隊(リノ) グループ内のお悩み解決隊として活動します。ありがとうカードの推進や警備など様々な角度からみなさんのお悩み解決をサポートします。

◆社外満足度向上(リノ) 社外満足度向上を働きかけ、満足度調査だけでなくその他にできることを考え活動します。

◆代表(リノ) 代表が会社にに対して、社員に対してどのように感じているかなど代表の考えを自分たちの言葉で伝えます。

◆社会貢献(リノ) ホランティア活動などを通じてグループが社会から求められる存在意識のある会社であるための活動をします。

◆産業連携(リノ) グループの事業内容や学生の皆さんに発信しているタレントや研究活動等学生さんとの具体的なつながりを持つ体制作りを行います。