

# 大用現前

筆入れ: 高一郎代表

## 第14号

2014年6月6日発行

発行人: カバタ、オサムラ、  
モリウエ、カワカミ、  
ノモト

(PJ6 カインズナビ)

### 代表インタビューから



ハウリングで投げ終わったあとのショックを隠しきれない代表

皆さんは「七割の法則」を知っているでしょうか？

今回は「七割の法則」+「考え方」について代表にお話を聞いてきました。まず「七割の法則」とは、人へ伝えたいことをまだ言う人へ伝えたい時、最初に伝えたい言葉の意図が正確に伝わること、ということに関連してきます。代表の考えを役員、役員から部長、課長、GL、TL、皆さんそして新人の方々へ代表の考えを伝えるとどうでしょうか。多くの人が関わることによってそれぞれ伝え方を変えた「言葉」は同じようだけれども伝えたい相手の捉えたい「意味」が違ってくる場合があります。その場合伝えることに本来の意味の七割程度しか伝わらず、代表の考えが皆さんや新人の方々に伝わる頃には一割しか伝わらない事を「七割の法則」と言います。また、「代表の考えと違う考えを伝えてしまう人が一人いると違う方向へ進んでしまう。」と代表がお話されていました。

### おすすめ!! BOOK

代表がおすすめする本を紹介するコーナー  
グループの進むべき道のヒントが隠されている?

今回のおすすめBOOKは3部作になります。

1冊目から順番に読んでいってください。

まず1冊目は「働き方」、そして2冊目は「燃える闘魂」。

この2冊は従業員向けに書かれています。

3冊目は「従業員をやる気にさせる7つのカギ」。

こちらは経営者向けに書かれており、会社を成長させることに必要なことが見えてきます。3冊読まないときちんとわかることができません。

3冊購入するにはお金がかかってしまうなど二の足を踏んでいる皆さん、代表から「読書感想文を代表に提出する」という条件で本を購入していただけるという提案がありました。読書感想文がネックになりそうですが、読んだのであれば何かしら考えることが出てくるものです。文章を書く練習を兼ねて申し出てみてはいかがでしょうか？



現代における「最高の働き方」とは「なぜ働くのか」「いかに働くのか」  
迷走の時代だからこそ、あえて「労働が人生にもたらす、素晴らしい可能性」を問いかける！  
「人生において価値あるものを手に入れる法」

「人生において価値あるものを手に入れる法」  
「平凡な人を非凡な人に変えるもの」、そして「成功に至るための実学」。  
管理職になる人、社会に出る人、就職を目指す人、必読の書！



創業以来54年間黒字の京セラ。その京セラ、KDDIで売り上げ9兆円、雇用9万人以上を創出。そして日本航空の「奇跡の再建」。  
著者は、いまの日本人に必要なのは強い闘争心「燃える闘魂」を持つことだと言う。

二次破産必至といわれた日本航空が再建を果たしたように、国民の「心を変える」ことで、日本再生も可能だと説いている。



会社を運営していくうえで最も重要なことは何か。それは、「いかに従業員をやる気にさせるか」です。これこそが経営者の努めであり、経営の原点です。  
本書の著者である福盛和夫氏は、このことを「日本航空の再建を通して、あらためて実感した」と言っています。  
「経営者がひとりでも頑張っても、できることは知れています。会社を発展させていこうと思えば、自分と同じ気持ちになって一緒に仕事をしてくれる従業員が必要になります。従業員が自分の会社と、一生懸命働いてくれるからこそ、会社は大きく成長していくのです」

### ある社員をつなぐ・や・き



#### 【全社員研修勉強会】

勉強会の目的は何だと思えますか？

それは経営者と社員の価値観を統一させるためです。いろいろな会社の社長のインタビューをテレビや記事で見ていると、多くの社長が価値観の統一に力を入れています。それは会社を動かす上で基本的な段階で必要な事なのだと思います。価値観が同じ人達と仕事ができるのです。皆さんも普段からそうしているはずですが、宴会や旅行の時に自然と気があつた価値観が同じ人との行動を共にするでしょう。たとえば「あなたが一献ちゃんの服装大賞で優勝しよう！」と思いついたとします。そのチームを作る際に、価値観の同じメンバーを集めるのではないのでしょうか。もし、芸術的センスが高くとても良い衣装を作る能力があるので、価値観が合えば、あなたの要望には応えてくれます。自分勝手な物しか作らない人が居たら、その人をメンバーに入れないでしょうか。学生時代の部活やクラスでの活動でも経験してきたと思います。価値観の統一。

#### 【電飾納涼花火大会】

だんだん暖かくなってきたと思いきや、急に寒くなったりと体調管理が難しい日々が続きますが、皆さんは風邪をひいたりして体調をくずしていませんか？

あともう少し日が経てば、さらに気温が上がり季節が「春」から「夏」になりますね。夏といえば海や花火大会です！去年は会場に行くまでの道で出店がたくさん出ており、会場につくまでにおなかをすいたのをよく覚えています。そして会場に着き、いよいよ花火大会が始まるといっしょに、まさかのゲリラ豪雨で中止になってしまいました。

あの雨の中皆さんが無事に帰宅することできたのか？そしてあの大量のお菓子がどこへ行ってしまったのか？非常に気になると思います！今年の7月22日は皆さんできれいな花火を見ましょ！

# 新人紹介!

今年も四月一日に新しく三名入社されました。社会人になったばかりのまっさらな新人さんに自己紹介をしてもらいました。先輩の方々は三名の良い御手本となるべく行動しましょう。

## アベさん

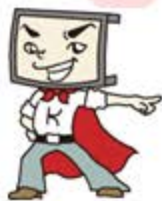


四月にカナツク企業に入社しました。趣味はランニングで、学生時代はよく、皇居まで走りに行っていました。また、アイドルも趣味の一つで、先日は、パフュームのライブを見るために、広島まで行ってきました。今後、もし機会があれば、皆様と一緒にリレマラソンやライブに参加したいと考えております。まだまだ未熟な私ですが、皆様のご指導のもと、一日でも早く一人前の営業になれるよう努力して参ります。ご迷惑をお掛けするかと思いますが、今後ともご指導の程、何卒よろしくお願ひ致します。

## オクラさん



四月一日にカインズ株式会社に入社しました。オクラと申します。私は、カーAV取付キットの開発チームで仕事をさせて頂くのですが、仕事が楽しいな反面、不安も沢山あります。しかし、いつまでも不安がっていてもしかたがありません。なので、皆さんの話を聞いて理解すること、解ら



ない事があれば先輩方に話を聞き、早く仕事を覚えて自分の物にしていきたいです。まだまだ入社してから日が浅く、右も左も解らない私ですが、職場の皆さんとコミュニケーションをとれる様になり、仕事を早く覚えて、戦力になりたいです。その為、頑張りたいと思いますので、皆さん、よろしくお願ひ致します。

## オオサワさん



四月一日に入社いたしました。オオサワと申します。入社してから日が浅く分からない事が多くありますが、オリエンテーションなどで丁寧に教えて頂きグループ各社の皆様には大変お世話になりました。また優しく話しかけて頂き入社式の時に比べ緊張がとれてきました。今後は、話しかけられるのを待っているだけでなく自分から積極的にコミュニケーションを取り職場の雰囲気にも早く慣れていきます。私は卓球、散歩、読書、漫画を読む事が好きです。社会人としての不安はありますが早く仕事に慣れていき、失敗を次に活かして周りの皆様に信頼される人に成長していくことが目標です。目標に日々近づけるよう頑張りたいと思いますので、ご指導の程よろしくお願ひ致します。



# 先輩からひびく言葉!

サトウ

ノモト

オクラさん、オオサワさん、アベさん、入社おめでとうございませう。既に入社式で伝えたいことは伝えきってしまったが、今度は違う視点から文章に起こします。あれから一ヶ月以上経過しましたが、会社には慣れましたが、三人ともそれぞれ違う部署なので、またそれぞれ状況が違うかもしれませんが、私の同期は全員開発チームだったの、いつも一緒でしたし、同じ仕事の話で盛り上がりつつありました。今年の三人は皆仕事バラバラなので仕事上の接点も少ないでしょうし、仕事の相談も難しく、一層不安がもたれませんが、しかし考え方を交えれば、異なる部署の話も共有しやすい立場ともいえるのではないのでしょうか。これも入社間もない頃から、これは仕事をやる上で強みになると思います。それから、やはり同期は大切にしたいと思っています。私も同期がいた場合といなかった場合とでは状況が全く異なっていたと思います。互いに励まし合い、悩みを相談し合い、解決し合い、時にライバルとして競い合う。最高の触媒だとは思いませんか。「同期がいて羨ましいよ。」過去に何人かの先輩から言われたことです。ただ、最終的には自分自身のエネルギーが全てです。これからどんどん仕事が注がれていくかと思いますが、皆と一緒に完全燃焼を続けていきたいと思います。近いうちに三人三色のパワフルな化学反応が見られることを期待しています。



オクラさん、アベさん、オオサワさん入社おめでとうございませう。入社してから一ヶ月経つ頃ですが、仕事の内容を一生懸命覚えているところだと思います。ここでは私が入社して間もないころに先輩から言われたことについて皆さんにお伝えします。言われたことは「同期は大切にしよう。」です。最初はあまり深く考えていませんでしたが、一年経ってこの言葉の意味を私なりに理解してきました。皆さんの業務内容は違いますが、仕事の悩みで一番相談しやすいのは同期だと私は思います。相談する上で業務の内容が違うからこそ、違った視点からの解決策が見つかるかもしれません。ただ、愚痴や悩みを相談することができて、最後にそれを解決するのは自分自身です。それを忘れないでください。これから仕事に対しての悩みや問題が起きてくると思いますが、自分の中に溜めずに相談してください。私も話を聞き、アドバイスすることはできますので、気軽に声をかけてください。それではお互いにこれから頑張ってくださいませよう!

## 品質マイスターについて

タカクラ

四月十七日より各事業部門に品質の窓口となる担当を置き品質の改善を図る活動を開始しました。より現場に近い所で品質改善を図ること、良否判断やアクションのスピードアップ等の効果が見込めます。活動内容は次の通りです。

### 各事業部門活動内容

部門	活動内容
沼田第一	不良判定基準の明確化
カナツク企画	市場品質確認会でのフィードバック
開発T	レビュー(設計意図の説明)、検証、妥当性確認の管理
ハートネス	ISO9001に基づく管理(作業指導書、教育、不良対策)
搬送機器	搬送機器確認会での協力会社管理、検査基準明確化
SPF	製品仕様と検査基準の明確化
カナコ	誤出荷、漏却、保管状態の管理
経営統括	業務手順の整理

力を含ませて品質向上に取り組みましょう。

## 代表後記

今年入社した新人三人は仕事に慣れましたか?それぞれ一緒に仕事をしているパートナーが違いますが、三人三様に言っていくことでしよう。重要なのは基本的なカインズマシンのシッブは共通でなくてはいけません。各々の性格もありません。成長のスピードもありません。しかし向かうべき方向、そして魂は同じでなくてはなりません。新人三人にのみならずカインズグループで働いている者すべてが向かうべき方向は同じ向き、同じ気持ちで行動してください。

代表の想いを理解し皆さんに伝えられるよう『大用現前』を配信してまいりました。皆さんが代表の想いを理解し自ら行動できるお手伝いはできているでしょうか?皆で同じ場所を目指し進んでいきましょう。